



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง โทร. ๐ ๔๔๗๘ ๖๑๖๘
ที่ นม ๗๔๕๐๑/- วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

เรื่องเดิม

ด้วยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และจากการชี้แจงแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครราชสีมา นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ข้อ ๐๑๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่การดำเนินงานทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวมณฑกา ธนบัตร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นายสิษฐ์พงศ์ ศรีระบุตร)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

(นายวิทยา ชาภู)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นางภัฒน์พิมล เกียรติภักษรสกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

(นายบุญหัน พลานชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	สถานะของการดำเนินการ			ผลการดำเนินการ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ก.พ. ๒๕๖๘ - ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๘	✓			ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ และประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘
๒	การบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล ตาม จำนวนอัตราที่ว่าง และที่ ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการ สอบแข่งขัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘		✓		อยู่ระหว่างรอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคลากรมาบรรจุเป็นข้าราชการ
๓	การโอน การรับโอน พนักงานส่วนตำบล (ประกาศการรับโอน พนักงานส่วนตำบลตาม อัตราที่ว่าง/การให้โอน พนักงานส่วนตำบลตาม ความประสงค์ในการร้องขอ โอน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	✓			ดำเนินการ ให้โอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๑.ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. นายปรีชา กระจ่างโพธิ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒. นางวนิดา อินทร์วิเศษ ตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุขชำนาญการ ๓.นายสุริยัน ศรีเตชะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการชำนาญงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	สถานะของการดำเนินการ			ผลการดำเนินการ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
								<p>๒. รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายธีระพงษ์ เกิดจันทร์สว่าง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</p> <p>๒. นางณัฐชยา เกตหอม ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ชุรการปฏิบัติงาน</p>
๔	การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยวิธีการรับโอนหรือรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหา)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	✓			<p>การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยวิธีการรับโอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑. นายวิทยา ซาฎา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)</p> <p>๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)</p> <p>การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยวิธีการรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</p>
๕	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๗ – ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘	✓			<p>ดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางสาวรินทร์ลิตา จิรสินศุภกิตต์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	สถานะของการดำเนินการ			ผลการดำเนินการ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
๖	การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง (ดำเนินการ สอบเพื่อสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้างตาม จำนวนตำแหน่งและอัตรา ที่ว่าง)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	✓			ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตาม จำนวนตำแหน่งและอัตราที่ว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้ ๑.ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา ๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา ๓.ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา ๔.พนักงานขับรถยนต์ ๒ อัตรา ๕.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า ไฟฟ้า) ๑ อัตรา ๖.ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา ๗.คนงาน ๑ อัตรา

๗	การบริหารผลการปฏิบัติ ราชการ (ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๖ ก.ย.๒๕๖๗	✓			ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานฯประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (บังคับใช้ ในการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน๒๕๖๘) - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
---	--	--------------------	--------------------	-------------	---	--	--	---

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	สถานะของการดำเนินการ			ผลการดำเนินการ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
๘	สวัสดิการและค่าตอบแทน (การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วน/การเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)	✓			ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครู และ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้ - การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ปีละ ๒ รอบ ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘) - การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ปีละ ๑ รอบ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘)

ข้อมูลกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคน ครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)	หมายเหตุ
1. พนักงานส่วนตำบล	36	33	19	14	
1.1 ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	2	2	1	1	
1.2 ประเภทอำนวยการ	7	4	3	1	
1.3 ประเภทวิชาการ	20	20	12	8	
1.4 ประเภททั่วไป	7	7	3	4	
2. พนักงานจ้างตามภารกิจ	18	18	18	0	
3. พนักงานจ้างทั่วไป	11	11	11	0	
รวมทั้งสิ้น	65	62	48	14	

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานะของการดำเนินการ			ผลการดำเนินการ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
๑	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการ เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงาน บุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๔,๐๐๐	๖,๕๔๐	๒๒ - ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๗	✓			จัดการอบรมโดยสถาบันบริการวิชาการแห่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ณ โรงแรมฟอร์จูนโคราช อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	✓			บุคลากรในสังกัด อบต.คลองเมือง เข้ารับการอบรม สนับสนุนการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๑๕,๐๐๐	๒๖๓,๙๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	✓			ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมกับ หน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๘ ราย ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล ๑๐ ราย ครู ๖ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ ๙ ราย พนักงานจ้างทั่วไป ๓ ราย
๔	กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy และการต่อต้านคอร์รัปชัน สากล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๙ ก.พ. ๒๕๖๘	✓			นายก อบต.คลองเมือง ได้มอบนโยบายการ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งประกาศเจตนารมณ์ว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนใน หน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มี คุณธรรมและความโปร่งใส อย่างยั่งยืน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานะของการดำเนินการ			ผลการดำเนินการ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
๕	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองเมือง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	✓			นายก อบต.คลองเมือง ประธานคณะกรรมการ จัดให้มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมจริยธรรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลคลองเมือง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยยึดหลัก กฎหมาย ระเบียบ และความถูกต้องชอบ ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้อง ผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่นกิจกรรม ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๗	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๓๐๐,๐๐๐	๒๓๓,๐๔๙	๒-๔ ก.ค. ๒๕๖๘	✓			ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อ สร้างเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้กับผู้บริหาร สมาชิก ข้าราชการ และ พนักงานจ้าง ในสังกัด อบต.คลองเมือง
๘	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ บุคลากรท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองเมือง	๒๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘			✓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่มีการดำเนิน โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ บุคลากรท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองเมือง
๙	โครงการการแข่งขันกีฬาคลองเมืองสัมพันธ์ ด้านยาเสพติด	๓๐๐,๐๐๐	๒๘๕,๓๙๓	๒๒ - ๒๖ ม.ค. พ.ศ.๒๕๖๘	✓			องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ร่วมกับ ประชาชนชาวตำบลคลองเมือง จัดโครงการ การแข่งขันกีฬาคลองเมืองสัมพันธ์ด้านยา เสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ "คลอง เมืองคัพครั้งที่๒๐" เพื่อส่งเสริม การออก กำลังกาย สุขภาพร่างกาย และความสามัคคี ของประชาชนในเขตตำบลคลองเมือง
รวมงบประมาณที่ใช้ (บาท)		๑,๑๒๙,๐๐๐	๗๘๘,๘๘๒					

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานจัดอบรม	ระยะเวลาการอบรม
พนักงานส่วนตำบล					
๑	นายวิทยา ชาภา	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒	นางพัชรี ลาภเจริญ	นักพัฒนาชุมชน	๑. การจัดทำคำของบประมาณด้านสวัสดิการสังคมสำหรับอบต. ให้สอดคล้องกับระบบบริหารจัดการข้อมูลเป็ยยั่งยืนและสวัสดิการสังคมแบบบูรณาการ	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๐ -๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
			๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓	นางสาวมณฑกา ธนบัตร	นักทรัพยากรบุคคล	๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๒ – ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๐ – ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘
๔	นางสาวรินทร์ลิตา จิรสินศุภกิตต์	นักจัดการงานทั่วไป	๑. โครงการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จังหวัดนครราชสีมา	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
			๒. โครงการพัฒนาความเป็นพลเมืองในระบบอบประชาชนิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดนครราชสีมา	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานจัดอบรม	ระยะเวลาการอบรม
๕	นายธีระพงษ์ เกิดจันทร์สว่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑. โครงการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จังหวัดนครราชสีมา	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
			๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๖	นางสาวรัชณีกร จบพรมาราช	นักวิชาการเกษตร	๑. ได้สำเร็จการศึกษาอบรมเชิงวิชาการ “กฎหมายปกครองกับงานจ้างก่อสร้าง หลักการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง และการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง” รุ่นที่ ๒๐	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ร่วมกับ สถาบันฝึกอบรมโยธาไทย	๒๕-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
๗	นายสุรศักดิ์ พลานชัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๓๐	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ – ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๘	น.ส.ณัฐวดี นุ่นปิ่นปักข์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑. หลักสูตรพื้นฐานการจัดการเหตุรำคาญ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา กรมอนามัย	๒๕ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒. หลักสูตรการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ การดำเนินงาน LTC และงานอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น (อสบ)	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๘
			๓. หลักสูตรการอบรมเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ฯ	ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา กรมอนามัย	๒๓ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานจัดอบรม	ระยะเวลาการอบรม
๙	นางณัฐชยา เกตหอม	เจ้าพนักงานธุรการ	๑. หลักสูตร “กฎหมายปกครองกับงานจ้างก่อสร้าง หลักการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง และการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง” รุ่นที่ ๒๐	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก ร่วมกับ สถาบันฝึกอบรมโยธาไทย	๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
			๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑๐	นายณัฐศัย โกเวทวิทยา	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑. แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าเช่าบ้าน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การเดินทางไปราชการของข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น การจัดทำโครงการเพื่อการจัดงาน กิจกรรมสาธารณะ จัดการแข่งขันกีฬา และค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การจัดทำโครงการ การจัดหาพัสดุ ตาม ว ๑๑๙	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๕ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
			๒. การจัดทำบตลงมือ (Excel) พร้อมกับการบันทึกบัญชีระบบ NEW e-LAAS (อปท.) เพื่อยื่นยื่นยอดกรณีนำข้อมูลย้อนหลัง รุ่นที่ ๗	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๗ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
			๓. โครงการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จังหวัดนครราชสีมา	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
			๔. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานจัดอบรม	ระยะเวลาการอบรม
๑๑	นางยุพิน พลานชัย	นักวิชาการศึกษา	๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ของหน่วยงานภายใต้สังกัดผ่านระบบ (New e-LAAS) และการบันทึกแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ หรืองบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติในระบบ (New e-LAAS) ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยบูรพา	๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
			๒. การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครูผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการ ด้านการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพร้อมเจาะลึกการออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอนรูปแบบ active learning การสร้างสื่อนวัตกรรม เทคโนโลยี สำหรับการจัดการเรียนการสอนเพื่อขอรับการประเมินผลงานและนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ครู					
๑๒	นางสาวรัญชิตา นาหนองขาม	ครู ชำนาญการ	๑. การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครูผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑๓	นางสาวรามาวดี สมบัติดี	ครู ชำนาญการ	๑. โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครูช) จังหวัดนครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๘	จังหวัดนครราชสีมา	๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘
			๒. การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครูผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานจัดอบรม	ระยะเวลาการอบรม
๑๔	นางจันทร์สุดา ทวีพิเศษ	ครู ชำนาญการ	๑. ประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็นเด็กปฐมวัย ครั้งที่ ๕๐ ในหัวข้อ บุหรี่ไฟฟ้า อันตรายจริง เด็กไม่สูบบุหรี่ ร้องเรียนยาวนานได้ผ่านระบบออนไลน์	มหาวิทยาลัยมหิดล	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
			๒. การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลในระบบดิจิทัลเพื่อทางการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครูผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
			๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑๕	นางฉัตรดา พลานชัย	ครู ชำนาญการ	๑. ประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็นเด็กปฐมวัย ครั้งที่ ๕๐ ในหัวข้อ บุหรี่ไฟฟ้า อันตรายจริง เด็กไม่สูบบุหรี่ ร้องเรียนยาวนานได้ผ่านระบบออนไลน์	มหาวิทยาลัยมหิดล	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
			๒. การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลในระบบดิจิทัลเพื่อทางการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครูผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
			๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑๖	นางสาวอาทิตยา นุหนุณจันทร์	ครู ชำนาญการ	๑. ด้านทุจริตศึกษาสู่การจัดการประสพการณ์บูรณาการ เรียนรู้ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัยสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local Mool	มหาวิทยาลัยบูรพา	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘
			๒. การยกระดับคุณภาพพระบพประกันคุณภาพการศึกษา ของสถานศึกษาระดับปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง สอดคล้องตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local Mool	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานจัดอบรม	ระยะเวลาการอบรม
			๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
			๔. การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครูผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการ ด้านการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพร้อมเจาะลึกการออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้การสอนรูปแบบ active learning การสร้างสื่อนวัตกรรม เทคโนโลยี สำหรับการจัดการเรียนการสอนเพื่อขอรับการประเมินผลงานและนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑๗	นางสาวสุมิตรา ภูคำศักดิ์	ครู ชำนาญการ	๑. ประชุมวิชาการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ นักจัดการความปลอดภัยในเด็ก EP.๑๑ และผ่านการทดสอบภาคทฤษฎี เรื่อง ของขวัญสำหรับเด็กปลอดภัย สร้างทักษะสมอง EF ผ่านระบบออนไลน์	มหาวิทยาลัยมหิดล	๕ มกราคม ๒๕๖๘
			๒. ประชุมวิชาการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ นักจัดการความปลอดภัยในเด็ก EP.๑๒ และผ่านการทดสอบภาคทฤษฎี เรื่อง สร้างเสริมทักษะความคิดเชิงนวัตกรรม ความปลอดภัยในเด็ก ผ่านระบบออนไลน์	มหาวิทยาลัยมหิดล	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
			๓. ประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็นเด็กปฐมวัย ครั้งที่ ๕๐ ในหัวข้อ บุหรี่ไฟฟ้า อันตรายจริง เด็กไม่สูบกี้เป็นผู้ป่วยเรื้อรังยาวนานได้ ผ่านระบบออนไลน์	มหาวิทยาลัยมหิดล	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
			๔. โครงการฝึกอบรม “การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลในระบบดิจิทัลเพื่อทางการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครู	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานจัดอบรม	ระยะเวลาการอบรม
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑๘	นางสาววิภาดา เพ็ชรพักดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครด้านโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ปศุสัตว์อำเภอจ๊กราช	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘
			๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑๙	นางสาวธัญพร เปียงใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑. บุคลิกภาพและการพูดในที่สาธารณะ (รุ่นที่ ๒/๒๕๖๘)	สถาบันภาษาไทยสิรินธร	๒๓ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘
			๒. การจัดทำคำของบประมาณด้านสวัสดิการสังคมสำหรับอปท. ให้สอดคล้องกับระบบบริหารจัดการข้อมูลเบี้ยยังชีพและสวัสดิการสังคมแบบบูรณาการ	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๐ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
			๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒๐	นายเสริมสุข พลานชัย	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ผู้มีทักษะ)	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒๑	นางสรिता กองไธสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. หลักสูตร การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด ผ่านระบบ (New e-LAAS) และการบันทึกแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ หรืองบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติในระบบ (New e-LAAS) ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
			๒. หลักสูตรการจัดทำงบทดลองมือ (excel) พร้อมกับการบันทึกบัญชีระบบ New e-LAAS (อปท.) เพื่อยืนยันยอดกรณีนำเข้าข้อมูลย้อนหลัง รุ่นที่ ๗	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๗ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
			๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานจัดอบรม	ระยะเวลาการอบรม
๒๒	นางสาวอาภรณ์ ประจาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒๓	นางสาวอัจฉรา ฝ่ายเทศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. การจัดทำบทลงมือ (excel) พร้อมกับการบันทึกบัญชีระบบ NEW e-LAAS (อปท.) เพื่อยืนยันยอดกรณีนำเข้าข้อมูลย้อนหลัง รุ่นที่ ๗	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๗ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒๔	นายธิตวัน อรุณโน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒๕	นายชัยสิทธิ์ ทานกระโทก	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒๖	นายศักดิ์ชัย เจริญศิริ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒๗	นางสาววรรณฤดี คุณสาร	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑. การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครูผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการ ด้านการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพร้อมเจาะลึกการออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอนรูปแบบ active learning การสร้างสื่อนวัตกรรม เทคโนโลยี สำหรับการจัดการเรียนการสอนเพื่อขอรับการประเมินผลงานและนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
			๒. บุคลิกภาพและการพูดในที่สาธารณะ (รุ่นที่ ๒/๒๕๖๘)	สถาบันภาษาไทยสิรินธร	๒๓ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘
			๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานจัดอบรม	ระยะเวลาการอบรม
๒๘	นางสุนัน เพชรนางรอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑. การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัดผ่านระบบ (New e-LAAS) และการบันทึกแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ หรืองบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติในระบบ (New e-LAAS) ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒๙	นางสาววิวรรณ สุทธิสน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ของหน่วยงานภายใต้สังกัดผ่านระบบ (New e-LAAS) และการบันทึกแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ หรืองบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติในระบบ (New e-LAAS) ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยบูรพา	๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๓๐	นางเอมอร คำพิมูล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
			๒. โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพครู ผู้ดูแลเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก “ปลูกต้นกล้ารุ่นใหม่ เด็กโคราชใส่ใจดูแลสุขภาพ” จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙	๓ - ๔ กันยายน ๒๕๖๘
๓๑	นางภคพร สาदनอก	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓๒	นางสาวนันทนา แสงแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
			๒. โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพครู ผู้ดูแลเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก “ปลูกต้นกล้ารุ่นใหม่ เด็กโคราชใส่ใจดูแลสุขภาพ” จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙	๓ - ๔ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานจัดอบรม	ระยะเวลาการอบรม
พนักงานจ้างทั่วไป					
๓๓	นางจุฑามาศ สมน้อย	ผู้ดูแลเด็ก	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓๔	นายศราวุฒิ พุทธิสง	พนักงานขับรถยนต์	๑. การพ่นสารเคมีกำจัดยุงลายและการบำรุงรักษาเครื่องพ่น รุ่นที่ ๑	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา	๒๗ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓๕	นายประพันธ์ นาดิ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑. การพ่นสารเคมีกำจัดยุงลายและการบำรุงรักษาเครื่องพ่น รุ่นที่ ๑	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา	๒๗ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
			๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓๖	นายอุดม ปะโมทาติ	พนักงานขับรถยนต์	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓๗	นางสาวนิตา ดงกันจำ	ผู้ดูแลเด็ก	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓๘	นายพงษ์พันธ์ สาदनอก	พนักงานขับรถยนต์	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓๙	นายธนบัตร ไล้โฮสง	คนงาน	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๔๐	นายชินกร โชติขุม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๑.) ปัญหา - อุปสรรค

๑) การเข้ารับการอบรมบางโครงการวิทยากรไม่สามารถถ่ายทอดความรู้ให้เข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาที่อบรมได้

๒) ปัญหาเรื่องงบประมาณไม่เพียงพอจึงทำให้ต้องขอโอนงบประมาณเพิ่ม และค่าใช้จ่ายบางรายการไม่สามารถเบิกได้ เช่น ค่าบำรุงสถานที่ ค่าเช่าสถานที่ดูงาน ฯลฯ

๓) ยังขาดแคลนอัตรากำลังที่เป็นข้าราชการและหัวหน้าส่วนราชการ ในหลายตำแหน่ง ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้าและขาดประสิทธิภาพ เนื่องจากต้องใช้เจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรู้ในเรื่องนั้นโดยตรงมารับผิดชอบงานแทน

๔) ไม่มีข้าราชการมาบรรจุ เนื่องจากมีผู้สอบขึ้นบัญชีไม่เพียงพอในบางตำแหน่งซึ่งยังมีความต้องการอยู่มาก โดยเฉพาะข้าราชการในกองคลัง และกองช่าง

๕) ข้าราชการต้องปฏิบัติงานที่ไม่มีความรู้เฉพาะตำแหน่ง เช่น งานช่าง งานพัสดุ งานก่อสร้าง ฯลฯ ทำให้เกิดปัญหาและมีความเสี่ยง ผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๒.) ข้อเสนอแนะ

๑) เพิ่มระยะเวลาในการอบรม เนื่องจากระยะเวลาไม่เหมาะสมกับเนื้อหาในการอบรม

๒) ควรเพิ่มรอบการสอบข้าราชการให้มากขึ้นกว่านี้ ในตำแหน่งที่ยังขาดแคลนอัตรากำลัง และสามารถรับโอนย้ายได้โดยเงื่อนไขที่เหมาะสม

๓) ควรจัดสรรบุคลากรให้เพียงพอและเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ

๔) สถานที่ทำงานคับแคบ ไม่เพียงพอในการรองรับบุคลากร
