



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง โทร. ๐๕๔-๗๕๖๑๘๖

ที่ นม ๗๕๕๐๑/๒๐๔

วันที่ ๗๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจากการชี้แจงแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการเข้าร่วมสัมมนา “แนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ครบถ้วนทุกข้อตามแบบการประเมิน และเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

### ๓. เรื่องเพื่อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาคำสั่งดังกล่าว เพื่อประกอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามข้อ ๐๔๐ และดำเนินการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายทวีวัฒน์ ยุรศักดิ์พงศ์)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นางพัชรี ลากเจริญ)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ

ความเห็นของรองปลัด อบต. ....  
.....



(นายสิริรุ่งพงศ์ ศรีระบุตร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง  
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

ความเห็นของนายก อบต. ....  
.....



(ลงชื่อ)

(นายบุญทัน พลานชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง  
ที่ ๑๕๙/๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| ๑) นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลคลองเมือง                             | ประธานคณะกรรมการ            |
| ๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง                              | รองประธานคณะกรรมการ         |
| ๓) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง                           | คณะกรรมการ                  |
| ๔) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม                         | คณะกรรมการ                  |
| ๕) ผู้อำนวยการกองคลัง  | คณะกรรมการ                  |
| ๖) ผู้อำนวยการกองช่าง  | คณะกรรมการ                  |
| ๗) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล                           | คณะกรรมการ                  |
| ๘) นายจิรายุทธ นามศิริพงศ์พันธ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ                  |
| ๙) นางสาวมณฑกา ธนบัตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ                   | คณะกรรมการ                  |
| ๑๐) นางสาวปิตยาพร เกรียมย์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ            | คณะกรรมการ                  |
| ๑๑) นายทวีวัฒน์ ยุรงค์ดีพงศ์ นิติกรปฏิบัติการ                      | คณะกรรมการ/เลขานุการ        |
| ๑๒) นายสุริยัน ศรีเตชะ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                 | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คู่ครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
  ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบุญทัน พลานชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง