



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
อำเภอจันทบุรี จังหวัดนครราชสีมา



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันนับเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลถึงการพัฒนาประเทศสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน และรัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้กำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ซึ่งเน้นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง โดยการพัฒนาให้ราชการเกิดความโปร่งใสสร้างความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของประเทศดีขึ้น และเป็นที่ยอมรับในระดับสากลตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ขึ้นเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองได้ดำเนินการจัดทำตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ดังกล่าวนั้น ประกอบด้วย ๔ มิติ ๑๕ ภารกิจตามมิติ ๔๐ โครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ดังกล่าวจะเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของประเทศให้เป็นที่ยอมรับของประชาชนและต่างประเทศ ต่อไป

สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๑
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๒
๔. เป้าหมาย	๒
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๔
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๑

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงปัญหาของการทุจริตที่แท้จริง เพื่อเป็นประโยชน์ในการสร้างมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ซึ่งปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถึงแม้ว่าตามหลักการแล้วของการกระจายอำนาจนั้นจะมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือ เพื่อให้บริการด้านต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนให้ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน และลักษณะของการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง จำแนกเป็น ๕ ประเภท ดังนี้

๑. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๒. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจ และขาดคุณธรรมจริยธรรม
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันนับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส ตลอดจนจนมีการดำเนินงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไปโดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐและกำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลจากคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ด้านที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยเน้นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจังที่จะต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน โดยการพัฒนาให้ราชการเกิดความโปร่งใสสร้างความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการส่งเสริมคุณธรรม:

จริยธรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของประเทศดีขึ้น และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ขึ้น ด้วยความมุ่งหวังเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองเกิดวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว และเป็นธรรม ตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอกและประชาชนในเรื่องของการปลอดการทุจริต และอีกประการหนึ่งที่สำคัญ คือ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรอีกทางหนึ่งด้วย ซึ่งแผนปฏิบัติการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองได้ดำเนินการจัดทำตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๓.๑ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมบทบาทให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมทั้งเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๓.๔ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และจะต้องไม่ใช้อำนาจในทางมิชอบหรือแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

๔.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองทุกคนมีความละเอียด เกรงกลัวที่จะทุจริต และสร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง

๔.๓ ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง และเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๔.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองสามารถใช้แผนป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) มาขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองสามารถยกระดับการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอกและประชาชน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๕.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองทุกคน มีจิตสำนึกที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๕.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองทุกคนมีจิตสำนึกในการละอายในในการที่จะทุจริต

๕.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอก และประชาชนในเรื่องของการปลอดการทุจริตทั้งปวง

แผนปฏิบัติการป้องกันกาจรทุจริต ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ (บาท)			หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑. การสร้างสังคม ที่เข้มทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่นและฝ่ายขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและ ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	
		๒. โครงการอบรมให้ความรู้ผลประโยชนที่ข้ออนและการป้องกัน การทุจริต	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๓. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	
		๔. มาตรการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม / ฝึกอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมหรือการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐทั้งภายในและภายนอก สำนักงาน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๕. กิจกรรมแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๖. กิจกรรมจัดทำคู่มือผลประโยชนที่ข้ออน	-	-	-	
		๗. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายที่ประชาชนควรรู้ให้ บุคลากรและประชาชนในพื้นที่รับทราบ	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ				หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)		
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการจิตอาสาปลูกหญ้าแฝกตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		
		๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		
		๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐		
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. กิจกรรมส่งเสริมให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทำการเรียนการสอนโดยปลูกฝังค่านิยมเกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต					
	๒. โครงการเข้าค่ายอบรมเด็ก เยาวชน เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐		
รวม		จำนวน ๕๕๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๕๕๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๕๕๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๕๕๐,๐๐๐ บาท	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันกาทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริการ	๑. การประกาศเจตจำนงสุจริต ๒. การกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญ	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติการ	๑. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ) ๒. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการ ๓. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. มาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒. มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติการ	-	-	-	


มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒			หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๒.๔ การเชิญเกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนินงาน/โครงการ ประจำปี	๒.๔ การเชิญเกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนินงาน/โครงการ ประจำปี	๑. โครงการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบคลองเมือง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒. โครงการยกย่องเชิดชูหมู่บ้านต้นแบบคลองเมือง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ พบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบ พบทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ พบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบ พบทุจริต	๑. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	-	
		๒. มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ	-	-	-	
		๓. การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๑๓ โครงการ	จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒			หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ การจัดทำใหม่และเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. ได้ทุกขั้นตอน	๑. โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ	-	-	-	
		๒. โครงการอบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๓. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑. มาตรการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมบริหารกิจการของ อปท.	๑. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหาร กิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ๒. มาตรการแต่งตั้งประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ตรวจการจ้าง	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๖ โครงการ	จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ				หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)		
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบการตรวจสอบ ภายในและการควบคุมภายใน	๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๒. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล	-	-	-	
		๒. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ – จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	
		๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นและศึกษาดูงาน นอกสถานที่	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	
		๒. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่บุคลากรท้องถิ่น	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ				ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๑. กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	๒. กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	จำนวน ๘ โครงการ	จำนวน ๓๙ โครงการ				
	๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต				-	-	-		
	รวม			จำนวน ๘ โครงการ	จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท		
	รวมทั้งสิ้น			จำนวน ๓๙ โครงการ	จำนวน ๑,๒๗๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑,๒๗๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑,๒๗๐,๐๐๐ บาท		

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

(ลงชื่อ) 
(นายบุญทัน พลานชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญนั้น จะทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งสามารถเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย

กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชน มาเป็นแนวทางในการบริหารราชการนั้น นับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตแล้ว

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์ นำไปสู่การปฏิบัติที่ดีต่อประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร เกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
- ๖.๒ จัดทำเอกสารองค์ความรู้แล้วเผยแพร่ให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ
- ๖.๓ เผยแพร่องค์ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์

๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีเกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

รัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐและกำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลจากคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ด้านที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยเน้นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจังที่จะต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน โดยการพัฒนาให้ราชการเกิดความโปร่งใสสร้างความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของประเทศดีขึ้น และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรการความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยในแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กิจกรรม/โครงการที่ ๑ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส ประกอบกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองได้ร่วมกันลงนามในประกาศเจตจำนงสุจริต เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยในข้อ ๔ ของประกาศดังกล่าว ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียด และเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ในแนวทางปฏิบัติข้อ ๔.๑ กำหนดให้ผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองต้องปลูกฝัง และสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต จึงเห็นควรจัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

๓.๒ เพื่อเป็นการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรการความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และขับเคลื่อนประกาศเจตจำนงสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้แก่ผู้นำชุมชน บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และประชาชนในพื้นที่ตำบลคลองเมือง

๓.๔ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองให้เกิดความโปร่งใส สร้างความตื่นตัวแก่บุคลากรในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของประเทศดีขึ้นและเป็นที่ยอมรับในระดับสากลตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจแก่ประชาชนในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนในพื้นที่ตำบลคลองเมือง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖.๒ จัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๖.๓ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯ เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเขตพื้นที่ตำบลคลองเมือง

๖.๔ สรุปผลการดำเนินการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ นำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความตื่นตัวในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองได้จัดทำ “ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง พ.ศ. ๒๕๕๙” ขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับความประพฤติของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อให้เกิดรูปแบบการปฏิบัติงานอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน จึงเห็นควรจัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติหน้าที่ในการยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงประมวลจริยธรรมขององค์กรให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และสร้างความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

๓.๓ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติประมวลจริยธรรม

๖.๒ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๖.๓ ปรับปรุงประมวลจริยธรรมให้เป็นปัจจุบัน

๖.๔ ติดตามประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๑๐.๒ บุคลากรในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม / ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมหรือการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองเป็นราชการส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งพระราชบัญญัติดังกล่าวได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ในมาตรา ๖๖ - ๖๘ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ในมาตรา ๑๖ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เป็นอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการโดยรวมจึงจะต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรวมทั้งมีคุณธรรม และซื่อสัตย์มาปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองมีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานจึงเห็นควรกำหนดมาตรการ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมหรือการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองเข้าร่วมประชุม หรือฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอก และภายใน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมประชุม หรือฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง/หน่วยงานภายนอก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความขออนุมัตินายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖.๒ เข้าร่วมประชุมหรือฝึกอบรม

๖.๓ สรุปรายงานการเข้าร่วมประชุมหรือฝึกอบรมเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖.๔ นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือเผยแพร่แก่เพื่อนร่วมงานต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีการเข้าร่วมประชุมหรือฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอกหรือภายใน

๑๐.๒ มีการนำความรู้มาปรับใช้ในปฏิบัติงาน

๑๐.๓ มีการเผยแพร่ความรู้ที่ได้แก่เพื่อนร่วมงาน

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. หลักการและเหตุผล

สถาบันพระมหากษัตริย์เป็นองค์ประกอบสำคัญของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยตามประเพณีการปกครองของไทย และเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของปวงชนชาวไทย ฉะนั้นเพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และเพื่อให้ทราบถึงพระราชกรณียกิจ การทรงงานต่าง ๆ และน้อมนำมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน จึงเห็นควรจัดกิจกรรมแสดงออกถึงความจงรักภักดี ตามวาระต่างที่รัฐบาลกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรและประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงออกถึงความจงรักภักดี
- ๓.๓ เพื่อเป็นการเผยแพร่พระราชกรณียกิจ การทรงงานต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง/หน่วยงานภายนอก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความขออนุมัตินายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
- ๖.๒ ดำเนินกรรมตามที่รัฐบาลกำหนด
- ๖.๓ สรุปรายงานการเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการจัดกิจกรรมแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันตามที่รัฐบาลกำหนด
- ๑๐.๒ บุคลากรและประชาชนได้ร่วมแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบัน
- ๑๐.๓ มีการนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานร่วมงานต่อไป

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests: COI) เป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น ยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในบางครั้งอาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นได้ ดังนั้นเพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจึงเห็นควรจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดได้ใช้เป็นแนวในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป และประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความขออนุมัตินายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖.๒ จัดตั้งคณะทำงาน

๖.๓ จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๔ เผยแพร่คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านช่องทางต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ มีการเผยแพร่คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านช่องทางต่าง ๆ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายที่ประชาชนควรรู้ให้บุคลากร และประชาชนในพื้นที่รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

กฎหมายเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์ตั้งแต่เกิดจนตายตั้งที่มาตรา ๑๕ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บัญญัติถึงสภาพของบุคคลว่า เริ่มตั้งแต่เมื่อคลอดแล้วอยู่รอดเป็นทารกและสิ้นสุดลงเมื่อตาย และประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๖๔ บัญญัติว่า บุคคลจะแก้ตัวว่าไม่รู้กฎหมายเพื่อให้พ้นจากความรับผิดชอบในทางอาญาไม่ได้

ดังนั้น จะเห็นได้ว่ากฎหมายเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคนเราตลอดเวลา และเพื่อให้บุคลากรและประชาชนในพื้นที่ได้ทราบถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินชีวิตประจำวัน และกฎหมายที่ประชาชนควรทราบ ทั้งนี้ไม่ว่าจะเป็นกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายอาญา กฎหมายปกครอง และกฎหมายฉบับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรดำเนินกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายที่ประชาชนควรรู้ให้บุคลากรและประชาชนในพื้นที่รับทราบ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ
- ๓.๒ เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายแก่บุคลากรในสังกัดทราบ
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายให้บุคลากรและประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป และประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และพื้นที่ตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความขออนุมัตินายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
- ๖.๒ จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ประชาชนควรรู้
- ๖.๓ เผยแพร่องค์ความรู้ให้บุคลากรและประชาชนผ่านทางช่องทางต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการเผยแพร่กฎหมายให้บุคลากรและประชาชนทราบไม่น้อยกว่าเดือนละ ๒ ครั้ง

๑๐.๒ มีการเผยแพร่กฎหมายผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการจิตอาสาปลูกหญ้าแฝกตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรดินและสภาพแวดล้อมที่เกิดขึ้นในประเทศไทย ซึ่งส่งผลให้ผลผลิตทางการเกษตรลดลง และบางพื้นที่ประสบปัญหาการชะล้างพังทลายของดินอย่างรุนแรง ซึ่งการใช้ระบบหญ้าแฝกจะช่วยลดต้นทุนในการป้องกันการชะล้างพังทลายของดินให้น้อยลงขณะเดียวกัน ประสิทธิภาพในการดักตะกอนดิน ป้องกันดินถล่ม น้ำท่วมฉับพลันได้ในระดับหนึ่ง และความคงทนสามารถอยู่ได้นานหลายปี พร้อมเป็นการรักษาสภาพแวดล้อมอีกด้วยตามความเหมาะสม และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ บัญญัติไว้ว่าให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (ข้อ ๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจาก (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖๗ บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้ (ข้อ ๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง จึงได้จัดทำโครงการจิตอาสาปลูกหญ้าแฝกตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงวิธีการ และขั้นตอนในการนำหญ้าแฝกไปใช้ประโยชน์ เป็นการอนุรักษ์ดินและน้ำและปรับปรุงสภาพแวดล้อม ประชาชนรู้จักคุณประโยชน์ของหญ้าแฝก และลดปัญหาการชะล้างพังทลายของดิน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงวิธีการและขั้นตอนในการนำหญ้าแฝกไปใช้ประโยชน์
- ๓.๒ เพื่อเป็นการอนุรักษ์ดินและน้ำและปรับปรุงสภาพแวดล้อม
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนรู้จักคุณประโยชน์ของหญ้าแฝก
- ๓.๔ เพื่อป้องกันการชะล้างพังทลายของดิน โดยร่วมกันปลูกหญ้าแฝกในพื้นที่ต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป และประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และพื้นที่ตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๖.๓ ประชุมคณะทำงานเพื่อมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ
- ๖.๔ ดำเนินโครงการตามกำหนดการและระยะเวลาที่กำหนด
 - กิจกรรมจัดฝึกอบรมให้ความรู้
 - กิจกรรมปลูกหญ้าแฝก
- ๖.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการปลูกหญ้าแฝก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนรับทราบถึงวิธีการและขั้นตอนในการนำหญ้าแฝกไปใช้ประโยชน์
- ๑๐.๒ ประชาชนมีการอนุรักษ์ดินและน้ำและปรับปรุงสภาพแวดล้อม
- ๑๐.๓ ประชาชนรู้จักคุณประโยชน์ของหญ้าแฝก โดยร่วมกันปลูกหญ้าแฝกในพื้นที่ต่าง ๆ
- ๑๐.๔ การชะล้างพังทลายของดินน้อยลง

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ “จิตอาสา สร้างป่า รักษาป่า”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันทรัพยากรธรรมชาติโดยเฉพาะป่าไม้ได้ลดน้อยลงอย่างเห็นได้ชัดจากการตัดไม้ทำลายป่าหรือการบุกเบิกขยายพื้นที่เพื่อทำการเกษตรของเกษตรกรทำให้เกิดผลกระทบหลายอย่างทั้งทางตรงและทางอ้อมโดยเฉพาะอย่างยิ่งภาวะโลกร้อนฝนที่ไม่ตกต้องตามฤดูกาลส่งผลให้เกิดปัญหาภัยแล้ง ผลผลิตด้านการเกษตรไม่ได้ผลเพราะการทำเกษตรส่วนใหญ่ต้องอาศัยสภาพภูมิอากาศธรรมชาติตามฤดูกาล จึงส่งผลให้เกิดผลกระทบทั่วไปทุกพื้นที่

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ บัญญัติไว้ว่าให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (ข้อ ๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจาก (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖๗ บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้ (ข้อ ๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองจึงได้จัดทำโครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติขึ้นเพื่อกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการอนุรักษ์พื้นที่ป่าไม้ดำเนินการปลูกป่าในพื้นที่สาธารณะประโยชน์และในเขตพื้นที่ตำบลคลองเมือง อำเภอจักราช ให้เป็นส่วนหนึ่งในการอนุรักษ์ป่าและแหล่งน้ำ สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ธรรมชาติให้กับประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการอนุรักษ์ป่าและแหล่งน้ำตามธรรมชาติ
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้
- ๓.๓ เพื่อช่วยลดปัญหาภาวะโลกร้อน
- ๓.๔ เพื่อเป็นสถานที่ให้ประชาชนใช้ประโยชน์จากป่าร่วมกัน
- ๓.๕ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ป่าไม้
- ๓.๖ เพื่อให้ประชาชนเห็นประโยชน์จากการมีพื้นที่ป่าเพิ่มขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป และประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และพื้นที่ตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๖.๓ ประชุมคณะทำงานเพื่อมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ
- ๖.๔ ดำเนินโครงการตามกำหนดการและระยะเวลาที่กำหนด
- ๖.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนมีการอนุรักษ์ป่าและแหล่งน้ำตามธรรมชาติ
- ๑๐.๒ พื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้น
- ๑๐.๓ ประชาชนมีการร่วมปลูกป่าชุมชน

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๒. หลักการและเหตุผล

โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นโครงการที่จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจ และทำให้ตระหนักถึงความสำคัญของพันธุกรรมพืชต่าง ๆ ที่มีอยู่ในประเทศไทยก่อให้เกิดกิจกรรมเพื่อให้มีการ ร่วมคิดร่วมปฏิบัติที่นำผลประโยชน์มาถึงประชาชนชาวไทย ตลอดจนให้มีการจัดทำระบบข้อมูลพันธุกรรมพืช ให้แพร่หลายสามารถสื่อถึงกันได้ทั่วประเทศ

ทั้งนี้สืบเนื่อง มาจากสายพระเนตรอันยาวไกลของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช ตั้งแต่เมื่อครั้งปี พ.ศ. ๒๕๐๓ ที่ทรงมีพระราชดำริให้อนุรักษ์ต้นยางนา และทรงให้รวบรวมพืชพันธุ์ไม้ ของภาคต่าง ๆ ทั่วประเทศปลูกไว้ในสวนจิตรลดา โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ จึงเป็นโครงการที่เกิดขึ้นเพื่อสนองแนวพระราชดำริ และสืบสานพระราชปณิธานแห่งพระองค์โดยปรากฏใน รูปแบบกิจกรรมต่าง ๆ ประกอบด้วยกิจกรรมปกป้องพันธุกรรมพืชในพื้นที่ป่าธรรมชาติ การสำรวจรวบรวม พันธุกรรมพืชที่มีแนวโน้มว่าใกล้สูญพันธุ์ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม การนำพันธุ์พืชที่ รวบรวมเพาะปลูก และรักษาในพื้นที่ที่เหมาะสมทางกายภาพ และปลอดภัยจากการรุกราน การอนุรักษ์ และ ใช้ประโยชน์พันธุกรรมพืช โครงการศึกษาประเมินพันธุกรรมพืชในด้านต่าง ๆ ให้ทราบองค์ประกอบ คุณสมบัติ และการใช้ประโยชน์พืชพรรณ การจัดทำระบบข้อมูลพันธุกรรมพืชด้วยคอมพิวเตอร์ การวางแผน และพัฒนา พันธุกรรมพืชระยะยาว ๓๐ - ๕๐ ปี และกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชแก่ กลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้แก่ เยาวชน บุคคลทั่วไป ให้มีความเข้าใจ ตระหนักในความสำคัญเกิดความปิติ และสำนึกที่จะร่วมมือร่วมใจกันอนุรักษ์ พืชพรรณของไทยให้คงอยู่เป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่าประจำชาติ สืบไป ซึ่งส่วนใหญ่เป็นพันธุ์ไม้ที่มีถิ่นกำเนิดในประเทศไทยสามารถนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ ที่เกี่ยวกับ "ปัจจัยสี่" อันเป็นพื้นฐานหลักในการดำรงชีวิตของมนุษย์ จึงนับได้ว่าพันธุ์ไม้เหล่านี้มีความผูกพันกับชีวิตความเป็นอยู่ของ คนไทยมาช้านานนับจากอดีตจนถึงปัจจุบัน อย่างไรก็ตามเมื่อยุคสมัยเปลี่ยนไป ประโยชน์ที่เคยได้รับจากพรรณพืช อาจแปรไปตามสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ ความต้องการของสังคม และผู้บริโภค การสำรวจค้นคว้า และวิจัยตามหลักวิทยาศาสตร์ใหม่เกี่ยวกับพฤกษศาสตร์ ดังที่โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ ฯ ดำเนินการอยู่ในขณะนี้จึงสามารถทำให้คนไทยได้ทราบถึงคุณค่าประโยชน์ของพืชพรรณหลาย ชนิดซึ่งบางชนิดเป็นที่รู้จักแพร่หลาย มีการนำมาใช้ประโยชน์แต่ขาดการดูแลรักษา จนปริมาณลดลง และเกือบ สูญพันธุ์จากถิ่นกำเนิดพืชบางชนิดมีมาช้านาน แต่มิได้เป็นที่ล่วงรู้ถึงคุณค่าประโยชน์ จนอาจถูกละเลย หรือถูก ทำลายไปอย่างน่าเสียดาย และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและ หน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนตำบล

คลองเมืองจึงได้จัดทำโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีขึ้น เพื่อปลูกฝังประชาชนให้มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่ออบรมให้ความรู้กับประชาชนในการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ
- ๓.๒ เพื่อปลูกฝังประชาชนให้มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป และประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และพื้นที่ตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๖.๓ ประชุมคณะทำงานเพื่อมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ
- ๖.๔ ดำเนินโครงการตามกำหนดการและระยะเวลาที่กำหนด
- ๖.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนมีการอนุรักษ์ป่าและแหล่งน้ำตามธรรมชาติ
- ๑๐.๒ พื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้น
- ๑๐.๓ ประชาชนมีการร่วมปลูกป่าชุมชน

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมส่งเสริมให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทำการเรียนการสอนโดยปลูกฝังค่านิยมเกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทำการเรียนการสอนโดยปลูกฝังค่านิยมเกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใด ๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองอนุมัติ
- ๖.๒ จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึก
- ๖.๓ แจกให้ครูประจำศูนย์ทำการเรียนการสอนโดยสอดแทรกองค์ความรู้เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตเข้าไปในรายวิชาด้วย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทำการเรียนการสอนโดยสอดแทรกองค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกฝังค่านิยมการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเข้าค่ายอบรมเด็ก เยาวชน เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมการเข้าค่ายคุณธรรม เป็นกระบวนการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมกิจกรรมหนึ่งที่ตั้งขึ้นในรูปแบบของการเรียนรู้ที่เปิดโอกาสให้เด็ก และเยาวชนได้ใกล้ชิดกับพระพุทธศาสนา ได้ศึกษาธรรมซึ่งถึงหลักธรรม และรู้จัก ปฏิบัติธรรมตามสมควรแก่วัย เพื่อนำหลักธรรมไปพัฒนาตนเองและสร้างสรรค์ สังคมให้เจริญก้าวหน้าบนรากฐานที่มั่นคง ซึ่งปัจจุบันการจัดค่ายคุณธรรม เป็นกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ได้รับการตอบรับทั้งจากสถาบันการศึกษา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน สามารถนำทุนทางสังคมที่มีค่า คือ สถาบันทางศาสนา ให้เป็นที่พึ่งทางใจของคนในสังคมไทย สร้างสังคม แห่งปัญญา องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ได้เล็งเห็นความสำคัญและถือเป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ ข้อ (๕)(๖)(๘) คือ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ตลอดจนบำรุงรักษา ศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ข้อ (๑๐)(๑๑) คือการสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส การบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น จึงได้จัดโครงการเข้าค่ายอบรมเด็ก เยาวชน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝัง/เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เด็กและเยาวชน ตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของชาติ

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๓.๓ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่เด็กและเยาวชน โดยใช้เวลาในช่วงปิดภาคเรียนให้เกิดประโยชน์ทางไกลยาเสพติดและอบายมุข

๓.๔ เพื่อแบ่งเบาภาระ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่การงาน หรือการประกอบอาชีพของผู้ปกครองในช่วงปิดภาคเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลคลองเมือง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดภายในเขตพื้นที่ตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่ ติดต่อวิทยากร
- ๖.๒ ประชุมปรึกษาหารือ ร่วมกันระหว่าง ผู้นำทางศาสนา ผู้นำท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงานที่ประกอบด้วย ผู้นำทางศาสนา ผู้นำท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ
- ๖.๔ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม
- ๖.๕ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
- ๖.๖ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด
- ๖.๗ ประเมินโครงการ ข้อดี ข้อเสีย อุปสรรค ปัญหาที่พบ แล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝัง/เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เด็กและเยาวชนตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีที่ดั่งามของชาติ
- ๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
- ๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันให้แก่ โดยใช้เวลาในช่วงปิดภาคเรียนให้เกิดประโยชน์ห่างไกลยาเสพติดและอบายมุข
- ๑๐.๔ แบ่งเบาภาระ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่การงาน หรือการประกอบอาชีพของผู้ปกครองในช่วงปิดภาคเรียน

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการประกาศเจตจำนงสุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษามูลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาอารยประเทศ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองจึงได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตขึ้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนาในการสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ ถึงเจตนารมณ์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองให้เกิดความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการประกาศเจตจำนงสุจริต
- ๓.๒ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนในการบริหารราชการ
- ๓.๓ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองอนุมัติ
- ๖.๒ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการร่วมกันลงนามประกาศเจตจำนงสุจริต
- ๖.๓ แจกเวียนประกาศเจตจำนงสุจริตให้บุคลากร และประชาชนในพื้นที่รับทราบ
- ๖.๔ สรุปผลการดำเนินการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการประกาศเจตจำนงสุจริต

๑๐.๒ มีการแจ้งเวียนประกาศเจตจำนงสุจริตให้บุคลากรถือปฏิบัติ

๑๐.๓ มีการแจ้งประกาศเจตจำนงสุจริตให้ประชาชนรับทราบ

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญ

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากตามเทศกาลวันขึ้นปีใหม่พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานจ้างนิยมนมอบของขวัญให้กับคณะผู้บริหาร หรือหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองเห็นว่าการมอบของขวัญในเทศกาลดังกล่าวทำให้เกิดค่าใช้จ่ายจำนวนมาก และเกินความจำเป็น รวมทั้งเสียเวลาในการปฏิบัติราชการในการเดินทางมาวยพร และประการสำคัญคืออาจเป็นบ่อเกิดของการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติราชการอีกประการหนึ่งด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองจึงเห็นควรกำหนดมาตรการกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการรับของขวัญเป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญ
- ๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ
- ๓.๓ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองเพื่ออนุมัติ
- ๖.๒ ผู้บริหารกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญ
- ๖.๓ แจกเวียนนโยบายไม่รับของขวัญให้ประชาชนรับทราบ
- ๖.๔ แจกเวียนนโยบายไม่รับของขวัญให้บุคลากรถือปฏิบัติ
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญ

๑๐.๒ มีการแจ้งเวียนนโยบายให้บุคลากรถือปฏิบัติ

๑๐.๓ มีการแจ้งเวียนนโยบายให้ประชาชนรับทราบ

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล
(ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรให้มีศักยภาพโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความปลอดภัย และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานมีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม และกฎหมายของผู้บริหารให้ปรากฏชัดเจน

๓.๒ เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนการเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

๓.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายในการบริหารงานบุคคล

๖.๒ จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

๖.๓ เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร

๖.๔ ประกาศเผยแพร่มาตรการ

๖.๕ กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มาตรการการสร้างโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๑๐.๒ มีแนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๑๐.๓ กลไกให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤตินิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการ และมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤตินิชอบในตำแหน่ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมมอบนโยบาย/แนวทางในการมอบหมายงาน

๖.๒ จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ

๖.๓ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน รับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๔ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๑๐.๒ คำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองมีฐานะเป็นนิติบุคคลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่ต้องกรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้องรวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

๑๐.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ครบทุกโครงการ

ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการงานเพื่อให้มีระบบบริการที่กำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการงาน มีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังต้องบริหารจัดการสาธารณะโดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติภารกิจ ต้องคำนึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อมีมาตรฐานการปฏิบัติงานตามแต่ละภารกิจให้ประชาชนได้รับทราบ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรมเสมอภาค

๓.๒ เพื่อเป็นการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการ และนำผลมาปรับปรุงในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปฏิบัติงานบริการสาธารณะ อย่างยุติธรรม เสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารมอบนโยบาย/แนวทางในการดำเนินการเพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามแต่ภารกิจงานบริการสาธารณะ

๖.๒ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานตามแต่ภารกิจ กำหนดให้มีการแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน และกำหนดให้มีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการ

๖.๓ ประกาศเผยแพร่ให้ประชาชนสามารถรับทราบ

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค และผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนให้ผู้บริหารและประชาชน รับทราบ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงในการให้บริการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ลดจำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ มีการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

เพื่อกำกับให้การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง จึงได้จัดทำมาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

- ๑) ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- ๒) จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ
- ๓) จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

๔) จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงาน
บริการ

๕) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่
ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๕) การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๖.๓ ประกาศเปิดเผยข้อมูลและมาตรฐานการให้บริการให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

๑๐.๒ มีแผนภูมิแสดงข้อมูลการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการ
บริการประชาชน ณ ที่ทำการ

๑๐.๓ มีการจัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ และช่วงพักกลางวัน

ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอน
การปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ภายใน
องค์กรนั้น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณา
เลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึง
ความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบ
และเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อ
สถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
ควมมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ต้องมีการกระจายอำนาจ
การตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ
แทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริต
และประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ แต่งตั้ง ปฏิบัติราชการแทนหรือการ
ดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจ

๖.๒ แจกเวียนผู้รับมอบอำนาจและทุกหน่วยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เปิดเผย
ต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน

ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบคลองเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมปัจจุบันมุ่งเน้นความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม มีการแก่งแย่งแข่งขันในทุก รูปแบบเพื่อบรรลุผลตามความประสงค์ โดยอาจทำให้ขาดการคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม อาจส่งผลกระทบต่อคุณธรรม จริยธรรมในจิตสำนึกของผู้คนจนเกิดความผิดเพี้ยนไป ทำให้เกิดปัญหาขึ้นอย่างมากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับ ทุกภาคส่วน รวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่น ๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีจุดยืนในสังคมเป็นต้นแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองจึงจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตเพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้น ให้ร่วมมือกันในการสร้างสรรค์สังคมที่สงบสุข มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม เพื่อการปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม อันเนื่องมาจากแนวคิดที่ว่าความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความสงบสุขร่มเย็นร่วมกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๓.๒ เพื่อสร้างสังคมที่สงบสุขและทุกคนในสังคมประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๓ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ และคัดเลือก

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบและสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ

๖.๔ ประชาสัมพันธ์บุคคลผู้ได้รับคัดเลือกเป็นคนต้นแบบให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ

๖.๕ มอบประกาศนียบัตรให้แก่บุคคลต้นแบบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือก

๑๐.๒ มีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ

ลำดับที่ ๒๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการยกย่องเชิดชูหมู่บ้านต้นแบบคลองเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมปัจจุบันมุ่งเน้นความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม มีการแก่งแย่งแข่งขันในทุก รูปแบบเพื่อบรรลุผลตามความประสงค์ โดยอาจทำให้ขาดการคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม อาจส่งผลกระทบต่อคุณธรรม จริยธรรมในจิตสำนึกของผู้คนจนเกิดความผิดเพี้ยนไป ทำให้เกิดปัญหาขึ้นอย่างมากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับ ทุกภาคส่วน รวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่น ๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีจรรยาในสังคมเป็นต้นแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองจึงจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่หมู่บ้านที่มีการดำเนินการส่งเสริมให้ประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ประชาชนในหมู่บ้าน ให้ร่วมมือกันในการสร้างสรรค์สังคมที่สงบสุข มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม เพื่อการปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม อันเนื่องมาจากแนวคิดที่ว่าความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความสงบสุขร่มเย็นร่วมกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หมู่บ้านที่มีการส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๓.๒ เพื่อสร้างสังคมที่สงบสุขและทุกคนในสังคมประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๓ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หมู่บ้านในตำบลคลองเมือง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ และคัดเลือก

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบและสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหมู่บ้านต้นแบบ

๖.๔ ประชาสัมพันธ์หมู่บ้านที่ได้รับคัดเลือกให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ

๖.๕ มอบประกาศนียบัตรให้แก่หมู่บ้านที่ได้รับการคัดเลือก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือก

๑๐.๒ มีการคัดเลือกหมู่บ้านต้นแบบ

ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ด้านการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินกิจการต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้นการดำเนินการบริหารจัดการต่าง ๆ ต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมืองจึงได้จัดทำมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการที่กำหนดแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือมาตรการและนำไปปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศแจ้งให้บุคลากรจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ

๖.๒ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๖.๓ ติดตามการดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ มีการติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ กำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และในส่วนของ การตรวจสอบเกี่ยวกับการทุจริตซึ่งจะเป็นเรื่องของการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่าง ๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้มีมาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบในการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ เช่น

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี

หรือคณะทำงาน LPA

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA
- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๖.๒ รายงานผลการให้ความร่วมมือให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

ลำดับที่ ๒๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็นซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๓.๒ เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน

๓.๓ เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน

๓.๔ เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๖.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๖.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ

๖.๔ จัดเอกสารที่ต้องเผยแพร่ไว้ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการเสนอผู้บริหารทราบเพื่อปรับปรุงต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

ลำดับที่ ๒๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการอบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๕๐

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภาครัฐในการสร้างบรรทัดฐานการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติตลอดจนหลักการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน การส่งเสริมและพัฒนาด้านความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญและแนวทางปฏิบัติราชการตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ โดยยึดมั่นการปฏิบัติราชการตามหลักนิติธรรม และสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร

๖.๒ ดำเนินโครงการอบรม

๖.๓ สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๒๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์กรจึงเห็นควรกำหนดช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบ และเข้าถึงได้สะดวก

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดช่องทางการเผยแพร่

๖.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามช่องทางที่กำหนด

๖.๓ สรุปผลการดำเนินการให้ผู้บริหารและประชาชนรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

ลำดับที่ ๒๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็นการตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมืองให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ชัดเจน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๓ จัดทำคู่มือการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๔ จัดทำช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๕ เผยแพร่ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบ

๖.๖ สรุปผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๒ มีการกำหนดช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๓ มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ

๑๐.๔ มีการสรุปผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

ลำดับที่ ๓๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ ซึ่งการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และร่วมดำเนินการโครงการ รวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่าง ๆ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
- ๖.๒ เผยแพร่ ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในแต่ละชุมชน เสนอข้อคิดเห็น ในปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๖.๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
- ๖.๔ เสนอแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามขั้นตอนต่อไป
- ๖.๕ เผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อสาธารณชน
- ๖.๖ รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหาร และสาธารณชน ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่าง ๆ

๑๐.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๓๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการแต่งตั้งประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ
ตรวจการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองเป็นราชการส่วนท้องถิ่นและมีฐานะเป็นนิติบุคคลตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งพระราชบัญญัติดังกล่าว และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะอาทิ เช่น การสร้างถนน เป็นต้น

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดทำบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง จึงเห็นควรกำหนดมาตรการแต่งตั้งประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น
- ๓.๓ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบงานโครงสร้างพื้นฐาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
- ๖.๒ จัดทำมาตรการแต่งตั้งประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจการจ้าง
- ๖.๓ สรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบและปรับปรุงแก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง/ กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจการจ้างโครงการที่อยู่ในพื้นที่ของตนเอง

ลำดับที่ ๓๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหาร ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย

ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลอำนาจส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรขององค์กร เป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓.๓ เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๖.๒ สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๓ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๒ มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๑๐.๓ มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

๑๐.๔ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑๐.๕ เผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ

ลำดับที่ ๓๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้น ๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เจื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๖

๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖.๕ นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

ลำดับที่ ๓๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เพื่อเกิดการมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วม

๖.๒ ประชุมพิจารณาโดยมีประชาชนเข้าร่วมด้วย

๖.๓ สรุปผลการดำเนินงานเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการแต่งตั้งประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล

ลำดับที่ ๓๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ จึงจัดกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลให้ เกิดการใช้งบประมาณโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ - รายจ่ายของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลบริหารงบประมาณ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๖.๒ มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๖.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน

๖.๔ สรุปผลการรับ - จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองให้ประชาชนทราบทาง ช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ - รายจ่ายของ
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองต่อสาธารณชนผ่านช่องทางต่าง ๆ

ลำดับที่ ๓๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นและศึกษาดูงาน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าในการกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต

จึงได้มีการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นและศึกษาดูงาน เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพ

๖.๓ สรุปผลการดำเนินการเสนอนายก ฯ เพื่อรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๕๐,๐๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพ

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๓๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่บุคลากรท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองเป็นราชการส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติดังกล่าวได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ในมาตรา ๖๖ - ๖๘ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ในมาตรา ๑๖

การปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ว่าจะปฏิบัติตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ย่อมมีการตีความในข้อกฎหมายที่แตกต่างกันในขั้นตอนของการปฏิบัติ ด้วยเหตุผลดังกล่าว การเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานแก่บุคลากรท้องถิ่นจึงเป็นเรื่องที่สำคัญ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้มีการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อราชการโดยรวม จึงเห็นควรจัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่บุคลากรท้องถิ่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ ดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ฯ
- ๖.๓ สรุปผลการดำเนินการเสนอนายก ฯ เพื่อรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่บุคลากรท้องถิ่น

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๓๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบัน เป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์การเล็งเห็นผลประโยชน์ของตนหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนรวม การยกย่องเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง และยังมีมองว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่าหรือในบางกรณีก็ละเลย เพิกเฉย และไม่ยอมเข้าไปยุ่งเกี่ยวนอกจากนั้นสภาพปัญหาบางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะภาคประชาชน

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน

๓.๒ ส่งเสริมการสร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

๖.๒ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชุมชนเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ

๖.๓ สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน ผ่านช่องทางสื่อ
ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

ลำดับที่ ๓๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจสังคม และความมั่นคงของประเทศกระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง และต่อเนื่องส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต

การจะแก้ไขปัญหาการทุจริตได้บรรลุผลต้องเกิดจากการบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตร่วมรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลคลองมืองจึงได้จัดทำกิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต เพื่อร่วมสร้างกลไกให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต จนเกิดเครือข่ายและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็งต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการบูรณาการทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต

๓.๒ เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองมือง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต จากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. กำหนดแนวทาง หรือแผนงานในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต ร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานของตน และประชาชน

๔. หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริม และสนับสนุนกันและกันในการขับเคลื่อนตามแนวทาง แผนงาน กิจกรรมในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต

๖. สรุปรายงานผลต่อผู้บริหาร และเผยแพร่รายงานผลต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๖๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต

๑๐.๒ เกิดเครือข่ายและความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต



