



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรการความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

งานนโยบายและแผน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

เลขที่ ๙๙๙ หมู่ที่ ๖ ตำบลคลองเมือง

อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๒๓๐

☎โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๔-๗๕๖๑๘๖

www.klongmaung.go.th



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรการความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

งานนโยบายและแผน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

เลขที่ ๙๙๙ หมู่ที่ ๖ ตำบลคลองเมือง

อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๒๓๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๔-๗๕๖๑๘๖

www.klongmaung.go.th



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรการความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรการความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและ
หน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วน
ราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุก
ภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพล
เอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒
กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะ
รักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิ
ชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง และเพื่อให้ทุก
หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองต่อไป

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูล
ข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง จึงขอประชาสัมพันธ์
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรการความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วน
ตำบลคลองเมืองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายบุญทัน พลานชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

สารบัญ

	หน้าที่
บทนำ	๑
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๒
เป้าหมาย	๒
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๒
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	๓-๙

บทนำ

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มี อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆตำแหน่ง จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตที่ซื่อสัตย์ ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหาร หรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรีทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมืองพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง
๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชน ในการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก คำนึงถึงหน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส										
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑.๓ การยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่ได้รับการ คัดเลือกเสนอต่อจังหวัด	๑ คน	๑ คน	๑ คน	๑ คน
	๑.๔ การมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การป้องกันการปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเป็นประธาน/ที่ ปรึกษา/คณะกรรมการ การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนเป็น ต้น	-	-	-	-	จำนวนโครงการที่ ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรม ที่มีบทบาทในการส่งเสริม ความโปร่งใสในองค์กร	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง
๒. หน่วยงานมีนโยบายที่ ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐาน ความโปร่งใส	๒.๑ มีการจัดทำมาตรฐานโปร่งใสครบทั้ง ๔ มิติ	-	-	-	-	มีการดำเนินการประกาศ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์มาตรฐาน ความโปร่งใส	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง

ยุทธศาสตร์ ๒ : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																		
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม																		
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยให้เจ้าหน้าที่ต้องถึงถิ่นปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม																		
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ												
มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	<p>ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔</p> <p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่น กฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ต้องถึงถิ่น</p> <p>๓.๒ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิคมอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง</p>	-	-	-	จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	<table border="1"> <tr> <td>๓</td> <td>ช่อง</td> <td>๓</td> <td>ช่อง</td> <td>๓</td> <td>ช่อง</td> </tr> <tr> <td>ทาง</td> <td>ทาง</td> <td>ทาง</td> <td>ทาง</td> <td>ทาง</td> <td>ทาง</td> </tr> </table>	๓	ช่อง	๓	ช่อง	๓	ช่อง	ทาง	ทาง	ทาง	ทาง	ทาง	ทาง
๓	ช่อง	๓	ช่อง	๓	ช่อง													
ทาง	ทาง	ทาง	ทาง	ทาง	ทาง													
		-	-	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมการของเจ้าหน้าที่	<table border="1"> <tr> <td>ร้อยละ ๗๕</td> <td>ร้อยละ ๗๕</td> <td>ร้อยละ ๗๕</td> <td>ร้อยละ ๗๕</td> </tr> </table>	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕								
ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕															

ยุทธศาสตร์ ๓ : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ

แผนงาน: การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น

วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑.การลดการใช้ดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	๑.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร	-	-	-	-	มีกระบวนการตามภารกิจหลักของหน่วยงานที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง
๒.การจัดการเพื่อลด ความเสียหายที่เกิดการ ทุจริต	๒.๑ จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	-	-	-	-	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐
๓.ติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานตามแผน	๓.๑ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส	-	-	-	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส	๑ รายงาน	๑ รายงาน	๑ รายงาน	๑ รายงาน

ยุทธศาสตร์ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์										
แผนงาน: การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น										
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันกาทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	<p>๑.๑ การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมอบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ</p> <p>๑.๑.๑ ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๑.๑.๒ ด้านทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๑.๓ ด้านการเงิน</p> <p>๑.๑.๔ ด้านการตรวจสอบภายใน</p>	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	จำนวนด้านที่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน	ไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน	ไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน	ไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน
๒.การมีระบบกลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	<p>๒.๑ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>๒.๒ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอบต.คลองเมือง - เว็บไซต์ www.kolongmaung.go.th - Facebook ของอบต. 	-	-	-	-	มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง
		-	-	-	-	จำนวนช่องทางทางการรับฟังข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๕ ช่องทาง

ยุทธศาสตร์ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

แผนงาน: การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น

วัตถุประสงค์เพื่อป้องกัน การทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๒.การมีระบบกลไก การจัดการรับเรื่อง ร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ 	-	-	-	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนทาง website	๑ หลักเกณฑ์	๑ หลักเกณฑ์	๑ หลักเกณฑ์	๑ หลักเกณฑ์
	๒.๓ การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	-	-	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐



(นายบุญทัน พลานชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง



